

## Souper conférence du 28 avril 2009



Gaston Sauvé, directeur général de la Fondation « À Dieu Va », Dr J.-Robert Ouimet, président Cordon Bleu International, Jean-Claude Beauregard, président de l'AGA de Brossard, Claude Lamarre, administrateur AGA de Brossard, Sylvain Maher, trésorier AGA de Brossard.

### L'aspect humain dans une entreprise

L'association des gens d'affaires de Brossard a eu l'honneur et le privilège de recevoir Dr Jean-Robert Ouimet à titre de conférencier lors de leur rencontre le 28 avril dernier. C'est dans une salle de plus de 50 personnes que les membres de l'Association des gens d'affaires de Brossard ont pu entendre le message de notre conférencier de marque. À l'arrivée, les gens ont pu échanger entre eux avant d'aller prendre place pour un succulent repas. Des gens de professions et de métiers très diversifiés sont venus à notre activité et ont affirmé avoir apprécié la formule et nous incitent à poursuivre dans le même sens. Même après le repas, les gens sont demeurés sur place et sont allés rencontrer monsieur Ouimet et ont continué à fraterniser.

## Présentation de notre conférencier par Jean-Claude Beauregard



**Dr J.-Robert Ouimet** est président du conseil d'administration et chef de la direction de Holding O.C.B. Inc., de Cordon Bleu International Ltée, de Piazza Tomasso International Inc. qui est le plus important fabricant canadien de pâtes alimentaires italiennes surgelées au Canada, et de la Fondation « A Dieu Va ». Ce groupe d'entreprises a été fondé par Monsieur J.-René Ouimet en 1933.

Il est Chevalier de l'Ordre Souverain et Militaire de Malte ; Chevalier de l'Ordre des Gardiens du Mont-Sion et du Saint-Sépulcre (Jérusalem) ; Chevalier de l'Ordre national du Québec ; membre de l'Ordre du Canada ; diplômé émérite des HEC. Il s'est vu décerner le Ramsès International par Les Journées internationales de la Qualité et du Management intégré, Paris. À l'occasion des célébrations du 100e anniversaire de fondation de HEC Montréal, la majorité des étudiants MBA qui ont voté, ont élu J.-Robert Ouimet comme Mentor du Siècle .

Au cours des dernières années, J.-Robert Ouimet a visité plus de 70 campus universitaires et compagnies en Amérique du Nord, en Europe, au Moyen-Orient et en Asie. Ces visites lui ont permis de donner plus de 180 conférences privées à des gestionnaires d'entreprises, des professeurs et étudiants au Doctorat en Management, et aussi de rencontrer des penseurs et acteurs sociaux qui s'interrogent sur **l'importance de la spiritualité au sein des organisations.**

La Fondation «**À Dieu Va**» a été créée en 2007 par M. J.-Robert Ouimet au moment de la transmission de l'entreprise alimentaire familiale à son fils Jean-René.

Elle a comme mission de faire connaître l'expérience en entreprise de **Notre Projet** auprès des cadres et dirigeants des divers milieux de travail ainsi qu'auprès des professeurs et chercheurs en management.

Cette diffusion se fait par des conférences, des visites d'usine, le soutien à la rédaction d'études de cas en vue de l'enseignement du management, la tenue de colloques, la préparation de publications, etc.

La réconciliation de l'épanouissement des personnes avec la poursuite de l'efficacité, de la croissance et du profit est possible en plaçant le respect et la dignité des personnes au centre des valeurs essentielles.

L'intégration d'une dimension spirituelle et l'ouverture sur la transcendance sont la caractéristique unique de cette expérience.

La Fondation est enracinée dans la foi catholique vécue dans une perspective d'ouverture œcuménique et humaine.

## Présentation du conférencier (suite)

### *NOTRE PROJET*

Il s'agit d'un modèle de management qui vise à apporter des valeurs spirituelles à l'intérieur d'une organisation, de faire en sorte que les personnes qui gravitent de près ou de loin à l'organisation soient valorisées comme être humain. Dans le management, comment concilier SPITITUALITÉ, ÉPANOUISSEMENT du personnel et EFFICACITÉ ÉCONOMIQUE? Plus que jamais le monde des affaires ressent le besoin de découvrir une façon appropriée de combiner l'efficacité économique, l'éthique avec le respect et l'épanouissement de son personnel.

Dr J.-Robert Ouimet nous présente une démarche innovatrice permettant d'atteindre cet équilibre, entre le respect et l'épanouissement des personnes, avec l'efficacité économique. Et ceci grâce à un ensemble d'activités organisées en milieu de travail, qui apportent au participant un ensemble équilibré de valeurs humaines, morales et spirituelles.

### AUTOBIOGRAPHIE DU DR J.-ROBERT OUIMET

#### **Tout vous a été confié...**

Le témoignage d'un chef d'entreprise pas comme les autres

Éditions Presses de la Renaissance

Préface par M. Jacques Lamarre, O.C., ING., Président et Chef de la direction, Groupe SNC-Lavalin Inc.»

Saviez-vous que le succès et la prospérité de l'homme d'affaires québécois J.-Robert Ouimet reposent sur sa foi?

Très jeune, J.-Robert Ouimet a été interpellé par la Parabole des Talents (prière): « Pourquoi ai-je hérité de telles richesses alors que d'autres n'ont rien ? »

Tirailé par le désir de tout abandonner pour se consacrer à ses aspirations spirituelles, il se rend à Calcutta pour demander conseil à Mère Teresa. Celle-ci lui apprend alors qu'il n'est propriétaire de rien mais simplement responsable de faire croître ce qui lui a été confié.

La Sainte devient alors conseil en management, elle lui propose un défi plus grand et plus exigeant que ce qu'il avait entrevu. Et il le relèvera dans son entreprise. Servir plutôt que se servir; tout un programme de vie.

Accueillons chaleureusement notre conférencier

### **Dr Jean-Robert Ouimet**

*« Il y a des gens qui laissent des traces au-delà du vent,  
au-delà du temps qui passe. »*

*Pascal Otis*

## Le témoignage du Dr Jean-Robert Ouimet



En guise de préambule, le Dr Ouimet nous fait réfléchir en parlant du coucher de soleil et comme le chant Ô Canada le décrit si bien : « ... sous l'œil de Dieu, près du fleuve géant, un Canadien grandi, en espérant... » Il nous met en garde pour deux choses. Si vous entendez, dit-il, quelque chose de moi, dans ce que je vais vous raconter, ce n'est pas à cause de moi; ça vient de Dieu. » Et, il ajoute : « Dans Notre projet, Mère Teresa m'a expliqué certaines façons de comprendre que je vis encore aujourd'hui à l'âge que j'ai (même si je suis plus jeune que j'en ai l'air). Je le vis encore très mal et de façon imparfaite. Il explique : « Si vous n'aimez pas Dieu, ça vient de la transcendance. Si vous n'aimez

pas cela, ça vient d'où ce que vous voulez. Il ne faut pas que vous me donniez du crédit pour ce qui ne me revient pas. »

### Témoignage personnel

Il affirme qu'il désire nous expliquer d'où vient cette aventure de fou, fou pas à peu près. Il réitère joie de vire d'être avec nous en pensant au coucher de soleil sur le fleuve, sous l'œil de Dieu.

*« Dans toute vie humaine, il faut remonter aux ancêtres pour voir d'où vient notre système de valeurs. Papa, par sa vie, non pas par ses discours, nous a transmis trois valeurs : le courage, la détermination et une sagesse incommensurable. Maman nous a transmis : la foi, l'espérance et la compassion. Ça fait un sacré bon bagage pour partir dans la vie! Les deux parents étaient priants; ils allaient à la messe. Nos ancêtres OUIMET sont arrivés à l'Île d'Orléans, il y a trois siècles. »*

*L'être humain qui vous parle a vraiment reçu à son baptême une foi de charbonnier. Cela veut dire que je n'essaie pas de comprendre, mais j'y crois. Pour croire à l'Eucharistie, il ne faut pas raisonner bien fort parce que ça ne tient pas debout. Je n'ai jamais eu de crise au sujet de ma foi dans toute ma vie et je viens d'avoir 75 ans. C'est vraiment une grâce exceptionnelle!*

*À l'âge de 12 ans, j'ai connu la vie monastique à St-Benoit-sur-le-lac. Pendant 30 ans, j'y suis allé régulièrement. Depuis 55 ans, j'ai un guide spirituel que je vois une fois par 15 jours, une fois par mois minimum. C'est très difficile, car on revient souvent sur les mêmes sujets; ça purifie l'orgueil (la mienne).*

### Les études

*Je suis privilégié. J'ai étudié beaucoup. J'ai voyagé et j'ai rencontré des gens extraordinaires. Je suis un homme comblé. D'ailleurs, c'est pour cette raison que je suis allé rencontrer Mère Teresa; je me sentais coupable à mort. Je me disais que je ne réussirais jamais à rentrer au ciel. Jésus me comblait trop. Une femme, 4 enfants : 2 garçons, deux filles. Une flamande aux yeux bleus qui m'endure depuis 44 ans, chef d'entreprise et j'en passe. Ce sont toutes des grâces.*

*Me sentant très coupable, j'ai réussi à rencontrer Mère Teresa et dans ma biographie TOUT*

## Suite...

*VOUS A ÉTÉ CONFIÉ, vous pouvez voir l'histoire de façon détaillée. La biographie, c'est une histoire de fou, mais tout ce qui est là est pure vérité.*

*J'ai rencontré Mère Teresa, il y a 26 ans, en 1983. Et, je lui posé ma question : Est-ce que je dois donner tout ce que j'ai? On a tous de l'argent, une certaine richesse, une sécurité alors qu'au Canada, des millions d'humains n'ont pas de travail. Elle me répond : Tu n'as rien à donner, tu n'as rien à toi. Ce n'est pas à toi, tout t'a été prêté. (Prêter, il y a de l'intérêt à payer). Si tu veux, dit-elle, tu peux gérer pour Dieu, mais c'est mieux avec Dieu. La différence entre les deux, j'ai découvert cela il y a à peine 10 ans. La différence est énorme. Si tu veux faire cela, ajoute-t-elle, il faut que tu suives la hiérarchies de l'Amour du Christ. Ta femme d'abord. (Alors qu'en 1983, ma femme ne passait pas en poste numéro 1.) Après ta femme, ce sont tes 4 enfants, pas avant. Tes enfants ne t'appartiennent pas; ils te sont prêtés. Dieu va te demander ce que tu as fait de ta femme, tes 4 enfants et après les humains avec lesquels tu travailles. Un par un, il va te demander ce que tu as fait avec ces gens-là. Je trouve Dieu, bien correct, là dedans, dit-il.*

*Juste avant que je quitte, Mère Teresa m'a dit ceci : « Mr. Ouimet, even if you want to manage what God has loaned to you, even if you want to that, don't try. Without praying a lot, you will not be able. » Je savais qu'elle avait raison, il fallait que je prenne une décision. Je suis dans l'avion et je me dis : « Seigneur, je décide de gérer avec Toi. » Je venais de comprendre que je devais gérer avec Dieu, néanmoins Mère Teresa venait de mettre tout mon programme de vie par terre. Elle venait de me dire que sans la prière, je ne réussirais pas. J'ai dit : « Jésus, je sais qu'elle avait raison, et permets-moi de t'informer que j'ai pris ma décision : tous les jours de ma vie, à compter du dimanche 7 février 1983, je vais aller te recevoir à l'Eucharistie. » Je témoigne que 26 ans plus tard, je n'ai jamais manqué une journée sauf par exception. Je n'ai pas de mérites, j'en ai besoin même encore plus aujourd'hui.*

*Si je suis ici ce soir, c'est à cause de cela. C'est cela qui m'a tenu dans la vie. Si ma femme et mes enfants étaient ici, ils vous diraient que je parle moins et que j'écoute plus, et surtout que je les aime plus. Je trouve que pour moi (Ce soir, je ne fais aucun enseignement, je vous raconte et vous en faites ce que vous voulez), la fréquentation à l'Eucharistie m'a sauvé. Tous les jours depuis 26 ans, c'est ce qui m'a aidé à aimer plus aujourd'hui qu'il y a 15 ans.*

## Période de questions

Lorsqu'on lui pose la question à savoir comment s'est fait la transmission des valeurs, il répond : « Par le vécu quotidien ».

*« J'avais environ 8 ou 10 ans, il faisait une tempête de neige. Il n'y avait pas d'école. À 7 h 00 le matin, maman se prépare pour aller à l'église et je suis allé avec elle. Nous étions pratiquement les seuls dans l'église avec le prêtre. C'est un moment privilégié pour moi. Papa, c'est un exemple de courage. Il a peu étudié, il était chef d'entreprise en 1933 en pleine crise et il a parti sa compagnie. Il a travaillé fort.*

Une autre question pour savoir ce qui lui a donné l'idée de partir son entreprise. Il répond : *Mon père était un entrepreneur né. Un homme d'affaires qui aimait les risques. Il ne m'a jamais demandé de continuer après lui. Avec un fils très fort, c'est peut-être la meilleure méthode pour*

## Suite...

*l'approcher.*

À la question quelle est la différence entre **pour** et **avec** Dieu, il répond :

*Permettez-moi d'être simpliste. D'ailleurs les grandes idées sont souvent simplistes. Gérer pour Dieu. Je suis allé 17 fois en Terre Sainte et pendant ces voyages, j'ai découvert la simplicité de Jésus. C'est mon meilleur Ami. J'ai découvert qu'ils se foutait de mes bêtises, qu'Il voulait se faire appeler Serviteur et non le « boss ».*

*Le jeudi Saint, Il savait que ses « chums » « sacreraient leur camp ». Puis, Il a décidé, avant le repas, de leur laver les pieds. C'est ça la simplicité de Dieu, du Christ. Il ne veut pas que je travaille pour Lui. Si je veux faire cela, il va l'accepter, mais ce qu'Il cherche, c'est vraiment ensemble. Dans l'Eucharistie, c'est Lui qui vient en moi. J'aime l'humilité de Jésus-Christ. Avec Lui, ça marche. C'est vraiment ensemble. Je l'invite même à faire avec Lui les bêtises (mes manques d'amour). Je ne l'associe pas à ma décision d'en faire. Je veux les vivre avec Lui, comme dans une famille. C'est mieux **avec Lui** que pour Lui. Cette découverte m'a rapproché de Lui. C'est fantastique! Dans toutes mes activités de la vie quotidienne, je les fais **avec Lui**. Puis, il ne charge pas cher! Je ne lui demande pas que ça aille bien la conférence, ce n'est pas son problème. Je vais faire de mon mieux; on va y aller ensemble.*

## Témoignage personnel

*Avec ma flamande aux yeux bleus, on a eu 4 enfants en 5 ans. Elle a quitté sa profession, qui était très bien rémunérée, poste à l'exécutif au Marché commun de Bruxelles.*

*Trois de mes quatre enfants avaient la foi plutôt tiède. J'avais un guide spirituel très connu, Père Marc Roy, à qui je me suis confié. Il voyait mon inquiétude face à l'attitude de mes enfants. J'étais découragé. Il m'a aidé à découvrir que la seule chose qui devait compter pour mon épouse et moi, c'était de continuer de vivre dans la foi au quotidien et de me foutre de la façon dont mes enfants majeurs la vivaient. Ils avaient leur liberté et nous n'étions pas responsables de leur liberté.*

*20 ans plus tard, ils la vivent tout le temps pleinement et l'entreprise vient d'être transmise à la 3e génération avec une formation administrative économique mais également avec le CIO qui possède un cœur de chair et non un cœur de pierres. C'est un grand privilège puisqu'en Amérique du Nord, moins de 4 % des entreprises se rendent à la 3e génération non seulement sur le plan économique, mais au plan spirituel, c'est probablement moins de 0,0004 %.*

## Aspect économique

*Je vais passer maintenant à l'aspect économique de notre vie de famille. Alors, mon père a fondé ses organisations en 1933. L'année dernière, on a fêté le 75e anniversaire. Il y avait plus de 600 personnes avec un orchestre de 40 musiciens, une chorale de 35 chanteurs, des tables d'honneur. C'était très beau!*

*En 1933, mon père a bâti l'entreprise à partir de presque rien. (ce que je n'aurais jamais été capable de faire). En 1965, il me l'a transmise, trois mois avant mon mariage. En août 2007, la partie*

## suite

*alimentaire a été transmise à la 3e génération. Pour être capable de diriger et gérer les organisations de stratégies en économie de marché en trois-quarts de siècle, ça demande une discipline d'acier. Il ya des moments lorsqu'on regarde le marché sur le plan économique face au marché, à la concurrence, l'aspect humain, l'aspect spirituel et il arrive qu'on doive insister plus sur l'économique. On fait des mises à pied régulièrement. En 75 ans, on a dû mettre des gens à la porte. Il ya d'autres périodes où ça va mieux au plan économique. À ce moment-là, on y va plus fort au plan humain pour épanouir les gens. C'est ce que mon père a fait avec ses équipes successives. C'est ce que j'ai fait et c'est ce qui continue à se faire. Il faut être à jour en technologie, en créativité de marketing, en capacité de discipline d'acier pour ne pas dépenser une cenne quand on n'a pas besoin de la dépenser. Il faut savoir investir etc.*

*En même temps, ce qu'on a fait est ce qu'on appelle **Notre Projet** d'entreprise. Développer l'aspect économique, l'aspect humain et faire appel à l'aide au-dessus de nos épaules. Pour moi, c'est Dieu Trinitaire; pour d'autres, c'est Bouddha, Mahomet, l'indouisme. Mais de toute façon, ça mène tout au même endroit. C'est très beau pourvu que l'on cherche. Cette façon de faire a fonctionné chez nous. **Mais c'est terriblement difficile d'inclure le spirituel dans la gestion.** Les humains doivent être libres. On l'a fait chez nous de façon imparfaite. On a fait des erreurs et mon père et moi et encore aujourd'hui. On développe l'économique. On est excessivement discipliné. On a des conseils d'administration comme si on était en bourse. Puis, du côté humain, on a des plans stratégiques de trois ans qu'on revoit tous les ans pour épanouir les humains. Ce n'est pas pour l'argent. De toute façon, lorsque les humains sentent qu'on essaie de les épanouir pour la productivité, ça ne marche pas et ça ne dure pas.*

*C'est ce que nous avons réussi de peine et de misère à vivre mieux aujourd'hui qu'il y a 20 ans: épanouir les humains et en même temps être dangereusement discipliné au plan économique, au plan de la gestion. Et, C'est très difficile de faire les deux en même temps parce que gérer l'économique en économie de marché, on en a pour 8 jours par semaine, 26 heures par jour; ça nous mange tout. Tout ce qu'il faut faire en concurrence, pour être à la fine pointe de l'actualité, pour ne pas se faire dépasser. Étudier, réétudier les bonnes décisions, réévaluer, refaire le plan de trois ans parce qu'il n'est pas encore assez bon. Juste ça puis on ajoute toutes les activités qu'on a en milieu de travail; c'est du travail.*

*C'est qu'on a réussi à vivre avec Dieu. La Fondation ne s'appelle pas OUIMET. « No way ». Comme Mère Teresa m'a dit que je n'avais rien qui m'appartenait, je me suis dit que la fondation ne s'appellerait pas Ouimet. J'ai compris. Elle s'appelle « À Dieu Va ». Pourquoi? Cela vient de la Bretagne. Lorsque les enfants partaient de St-Malo pour venir au Québec sur un bateau les parents disaient en breton : « Doue d'ho miro » « À Dieu Va ». Des bateaux qui passaient trois mois sur l'eau, pas d'eau courante, pas de nourriture tec. Ils allaient dans la foi. Ils savaient qu'ils ne les reverraient plus. La Trinité sait très bien que c'est Sa Fondation. Le Père, le Fils et le Saint-Esprit. On leur dit régulièrement. On ne leur dit pas pour qu'ils aillent chercher de l'argent. « À Dieu Va ». C'est formidable! La Trinité fait son job et Elle le fait très bien.*

## Période de questions

Le processus utilisé lorsque des gens sont mis à pied.

## suite

Le Dr J.-Robert Ouimet invite le directeur général de la Fondation **À Dieu Va**, ayant une expérience de counselling auprès des cadres pendant plus de 20 ans, Gaston Sauvé, pour répondre à cette question.

Monsieur Sauvé répond : *Les raisons pour lesquelles des gens sont mis à pied sont multiples. Parfois ce sont pour des raisons économiques pour réduire les effectifs à cause des résultats qui ne sont pas là. D'autres fois, c'est le manque de compétence, la restructuration, les incompatibilités de caractère, au niveau des valeurs, des visions différentes qui s'affrontent. Mais peu importe les raisons, la pratique qui s'est mise en place dans les usines, c'est de procéder de façon la plus franche possible avec les gens. La responsabilité des gestionnaires qui rencontrent un employé pour lui signifier son départ de l'entreprise est de rencontrer l'employé s'il accepte deux fois dans les six mois qui suivent son départ. La plupart des employés acceptent de rencontrer leur patron. La rencontre ne se fait pas nécessairement dans l'amour. Le climat peut être hostile parce que les gens sont blessés. Même si c'est fait correctement, perdre son emploi c'est vivre une expérience de rejet. Par ailleurs, pour l'individu, ça lui permet de vivre un processus de réconciliation ou d'acceptation avec la perte d'un emploi. De devoir quitter une entreprise c'est une chose. Et finir par comprendre, avec le recul du temps, que cette perte d'emploi peut me donner une chance de trouver un nouveau défi, d'améliorer ma condition salariale et de vivre moins de stress est une autre chose.*

*Ce ne sont pas des raisons que j'invente, ce sont des raisons dont j'ai été témoin à plusieurs reprises. Ça n'arrive pas du jour au lendemain, c'est du cheminement. C'est du processus qui mène à l'acceptation mature dans la vie de la personne et qui, dans le fond, est une sorte de réconciliation avec une épreuve qui l'a blessée. En général, 8 sur 10 employés acceptent cette invitation.*

## But de la Fondation À Dieu Va

*Le premier but de la Fondation « À Dieu Va » est de faire la promotion et la diffusion de ce modèle de gestion qui a été vécu et expérimenté dans les usines de Piazza Tomasso à Baie d'Urfé et l'usine de Cordon Bleu à Ville d'Anjou et une autre bientôt à Boston aux États-Unis. Donc, c'est de faire connaître à travers des conférences qui sont données à des auditoires comme le vôtre, à des exécutifs, à des associations patronales et fréquemment à des étudiants au MBA et dans les écoles de gestion de ce modèle de gestion. Dans les écoles de gestion, il y a toujours cette réflexion sur la fonction de l'entreprise, le but premier de l'entreprise ou encore les notions de l'éthique de l'entreprise ou la notion des valeurs et comment on réconcilie nos valeurs personnelles avec tous ces aspects. Tous les MBA qui sont au programme apprennent des techniques, apprennent des modèles de gestion de plus en plus sophistiqués. Toutefois, comme leader et comme dirigeant d'une grande entreprise, ils sont ceux qui seront en mesure de donner l'orientation stratégique, de faire des choix fondamentaux qui vont toucher à la manière de mobiliser leur personnel, la manière d'attirer les gens, la manière de faire croître l'entreprise, de prendre les décisions par rapport à la contribution sociale dans la collectivité où ils sont, par rapport à l'environnement etc. Alors, il y a des choix éthiques à faire; une réflexion par rapport à cela.*

*Les conférences viennent proposer une démarche de réflexion en regardant le modèle vécu dans les entreprises. Une autre façon pour la fondation de faire connaître son plan économique, humain et spirituel, c'est à travers le récit autobiographique intitulé **TOUT VOUS A ÉTÉ***

**Suite...**

**CONFIÉ** de J.-Robert Ouimet qui fait référence au témoignage que vous entendez ce soir. C'est un cheminement de même qu'une description assez précise et détaillée de l'expérience de NOTRE PROJET dans les usines avec la gamme des activités qui vous sont proposées.

**Témoignage de M. J.-Robert Ouimet**

*En décembre 1987, ma consommation d'alcool était comme les bourses de ces années –là « It was up steady ». Un mercredi soir, j'avais pris une bonne « brosse ». Le vendredi soir, j'en avais encore mal à la tête. Je suis allée prendre une marche avec mon épouse Myriam. Il faisait très froid. Je m'attendais à un long discours. Puis, elle m'a dit ceci : « Je t'aime Robert ». Le dimanche, elle me dit : « J'ai rencontré un psychiatre qui est un expert en alcool. Je l'ai rencontré et deux mois plus tard, j'ai touché à ma dernière goutte d'alcool. Au lieu de me divorcer, Myriam m'a sauvé.*

*Puis un jour, j'ai eu l'inspiration de faire une demande à Fribourg en Suisse (où j'avais fait ma maîtrise en sciences politiques et sociales en l'obtenant avec la mention Magna Cum Laude), de faire une thèse de doctorat sur le bonheur humain. J'ai pris 9 ans et demi, 37 voyages en Suisse: une thèse révolutionnaire de comment gérer **avec Dieu**. Comment s'aimer les uns les autres et en même temps gérer avec une discipline d'acier?*

*La genèse ne dit pas Ouimet : « mets-toi à genoux, prie toute la journée, puis on va te donner tout ce que tu as besoin pour ta famille ». Elle dit : « Va, conquiers l'univers, puis soumets-le. Bouge ton cul, travaille fort, revois tes plans. Sois discipliné.*

*S'aimer les uns les autres puis en même temps gagner notre vie toute la gang ensemble.*

**Une dame demande ce qui va arriver de NOTRE POJET après sa mort.**

*Je lui réponds : Si c'est Mon Projet, il va mourir et c'est mieux comme ça. Si c'est le Projet de Dieu, il va continuer, mais pas nécessairement chez nous. Mais, 7 ans plus tard, la 3e génération embarque et elle a la préoccupation non seulement de l'économique mais aussi de l'humain et du spirituel.*

*C'est l'ensemble de ces deux plans stratégiques qui font que, de peine et de misère, de façon continue on se promène entre les règles de la discipline économique et les règles du bien-être, du bonheur humain et de l'épanouissement humain. C'est fantastique lorsqu'on voit les êtres humains s'épanouir. Le vrai esprit d'équipe, c'est l'authenticité.*

**Conclusion**

En guise de conclusion, Dr Ouimet nous livre son dernier témoignage.

*Je suis dans les AA et chacun livre différents témoignages. Alors voici :*

*« Quand je me donne la peine de m'ouvrir les yeux et de regarder une fleur, je trouve cela extraordinaire.*

**Suite...**

*Quand je me donne la peine de regarder la variété de fleurs, je trouve cela extraordinaire.*

*Quand je me donne la peine de regarder la variété d'oiseaux, je trouve cela extraordinaire.*

*Quand je me donne la peine de regarder les nuages, à des différentes périodes, du jour et e de l'année, je trouve cela extraordinaire.*

*Quand je me donne la peine de regarder le visage d'un enfant, je trouve cela extraordinaire.*

*Pour moi, ça me prouve qu'il ya quelqu'un qui a tout fait cela. C'est tellement beau! Pour moi, c'est une preuve scientifiquement irréfutable qu'il y a un Créateur. C'est trop beau pour que ce soit uniquement un ingénieur. C'est trop beau.*

*Après, je fais le lien avec la foi et je suis convaincu que Dieu existe. Je suis convaincu qu'Il ne peut être qu'Amour et Humilité. Je suis convaincu qu'Il n'est pas uniquement Justice; je n'aurais aucune chance d'entrer dans son banquet. C'est fantastique!*

*Il y a maintenant 65 ans que je reçois le sacrement de réconciliation au moins une fois par mois. Un jour, je suis allé voir un prêtre et je lui livre mon problème et lui raconte que je promets et que je retombe tout le temps, mais que je suis prêt à essayer encore.. Le prêtre me répond : « Le Seigneur n'hésite pas à vous pardonner. » J'ai découvert que le Seigneur se fout de mes bêtises. Si je vais à Lui, Il me pardonne toujours. À travers cette expérience, j'ai été capable d'aller voir mes 4 enfants à tour de rôle et de leur demander pardon pour toutes les peines que je leur avais causées.*

*Je ne fais aucun enseignement, pour moi, c'est cela!*

**Tout m'a été confié...** Par J.-Robert Ouimet

Témoignage d'un chef d'entreprise pas comme les autres

Presse de la Renaissance

**Pour les personnes qui ont assisté à sa conférence le 28 avril dernier, vous pourrez recevoir son récit autobiographique gratuitement. Il s'agit de communiquer avec Maria Landry, directrice générale de l'AGA de Brossard, par courriel : [maria.landry@videotron.ca](mailto:maria.landry@videotron.ca) ou par téléphone : 450 445-9092, après le 20 mai 2009.**

*Le génie est de trouver notre force et  
de l'exploiter au maximum.*

## Remerciements par Claude Lamarre, administrateur à l'AGA de Brossard



L'essentiel des réunions telles que celle-ci que ce soit des réunions d'affaires ou simplement sociales, c'est toujours que chacun de nous en retire quelque chose. Alors, au nom de l'Association des gens d'affaires de Brossard et au nom de toutes les personnes ici présentes, je vous remercie M. Ouimet de nous avoir transmis un message profondément humain en nous ramenant aux valeurs les plus essentielles et fondamentales de l'être humain. Je ne parle pas nécessairement de religion puisque vous avez fait une nette différence entre la spiritualité et la religion que chacun a choisi mais de ce qu'il existe de plus fondamental dans l'être humain : le respect et la responsabilité.

Au nom de l'Association des gens d'affaires de Brossard, Maria Landry va vous remettre un cadeau pour vous remercier de votre présence ce soir et du message que vous nous avez apporté.

Au nom de l'Association des gens d'affaires de Brossard, Maria Landry, directrice générale, lui a remis les Encycliques de Jean-Paul II, qu'il a grandement appréciées.



Gaston Sauvé, directeur général de la Fondation « À Dieu Va », Sylvain Maher, trésorier à AGA de Brossard, P a t r i c k Q u a n , administrateur, Claude Lamarre, administrateur, Maria Landry, directrice générale AGA, J.-Robert Ouimet, conférencier, Jean-Claude Beauregard, président AGA de Brossard, Raphael Pili-Pili, membre de l'AGA de Brossard.

## Quelques photographies de la soirée



## Quelques photographies de la soirée



## Les entreprises représentées à ce souper conférence de l'AGA de Brossard

Nom de l'entreprise	Représentant (e)s
Assurances et Services financiers	Pierre Paré et son épouse Jeannie Bisailon
Avocat Lamarre, Linteau & Montcalm	Claude Lamarre
Banque Royale	Patrick Quan
Caisse Desjardins Brossard	Sylvain Maher, directeur général et Raphael Pili-Pili, développement des affaires, Maxime Campeau, développement des affaires
Carrefour des Services Financiers	Jean-Claude Beauregard, président
Carrefour jeunesse-emploi	Serge Vallée, directeur général et Sébastien Carignan, agent en entrepreneuriat
Centre financier Carrefour	Jacques Proulx, planificateur financier
Construction Pierre-Luc	Luc Turgeon, président directeur général
Camionneur Valleyfield	Yvon Bédard
Développement économique Longueuil	Manuela Franco
Excelsior	Pierre Morrissette, agent immobilier
Flextronics	Tony Porowski
Fondation À Dieu Va	Gaston Sauvé, directeur général
Gestion Savoie Landry Inc.	Ginette Savoie, directrice générale, Maria Landry, agente de communication
JGL Réalisation	Jean-Guy Ladouceur
Kia Brossard	Roger Bouchard, président et son épouse Carolle Bouchard
KSH Solutions	Stan Porowski et son épouse Ptocka
Maçonnerie Yannick Côté	Yannick Côté
Mira-Car	Robert Boire, président, Alain Vallée, vice-président des opérations
M.S. Auger Constructions Inc.	Sylvain Auger
Navigan, réseau électronique d'entreprises	Jacques Bienvenu et Pierre Rousseau
Paccar Parts	Ghislain Polisenno, directeur de pièces
Priorités Brossard (municipal)	Paul Leduc, et son épouse Louise Plante, avocate, Alexandre Plante, Philippe Anger, invité de Paul Leduc
Quality Underwriting Services	Gilbert Lamothe et son épouse Diane Lamothe
Rénovation générale d'avril	André D'Avril
Veola Transport	Georges Painchaud et son épouse Monique Chabot
Ville de Brossard	Monique Gagné, conseillère
Bernard L'Écuyer	
Clément Lussier	
François Tétu	

## UNE STRATÉGIE GAGNANTE POUR LES ENTREPRISES DE L'AGGLOMÉRATION DE LONGUEUIL

*Attraction, intégration & rétention... optez pour une meilleure gestion de la diversité!*



Programme de formation :  
Gestion de la diversité

*Vous voulez améliorer votre stratégie de recrutement, d'intégration et de rétention de personnel?*

*Afin de contribuer à votre développement, DEL, en partenariat avec divers Ministères, a mis en place un projet d'accompagnement et de soutien à l'implantation ou à l'amélioration d'un plan d'intégration et de gestion de la diversité pour les entreprises de l'agglomération de Longueuil.*

### L'offre de service

La formule établie est basée sur les besoins de votre entreprise et le processus se veut **simple** et **efficace**. L'obtention de résultats est l'objectif ultime.

Le programme vous offre :

Étape 1 : Rencontre avec la direction, évaluation des enjeux et des besoins  
- 3 heures

Étape 2 : Plan d'action et politique sur la diversité-10 heures

Étape 3 : Atelier de formation et de sensibilisation- 10 heures

Étape 4 : Programme d'orientation  
- 10 heures

Étape 5 : Élaboration d'un outil personnalisé - 30 heures

- Accompagnement dans l'élaboration des stratégies ou des activités de recrutement pour favoriser l'intégration des immigrants;
- Grille d'évaluation de rendement de base pour 2 à 3 postes clés;
- Manuel d'employé.

Étape 6 :  
Diagnostic des besoins de communication  
Et atelier de formation - 8 heures

### Les bénéfices

En plus de bénéficier de l'expertise et de l'expérience de **Service conseil Sylvie Corbin, CRIA M. Sc. Relations industrielles** vous pourrez profiter :

- D'une intervention visant à accompagner et à soutenir les entreprises afin de les aider à demeurer compétitives dans le contexte de pénurie de main-d'œuvre ;
- D'un coaching de gestion personnalisé pour la détermination d'un plan d'intégration.

### Le coût

Coût pour l'entreprise:	2 130\$ + tx
Subvention des partenaires:	8 520\$
Total par entreprise:	10 650\$

### Information

Ce projet est accessible à un nombre limité d'entreprises et est conditionnel à l'obtention du financement. Pour en savoir plus, veuillez communiquer avec :

**Chantale Boisvert**  
Développement économique Longueuil  
[www.del.longueuil.ca](http://www.del.longueuil.ca)

(450) 645-0975  
[chantale.boisvert@del.longueuil.ca](mailto:chantale.boisvert@del.longueuil.ca)

**Sylvie Corbin**  
(450) 659-4682  
[sylcorbin@videotreo.ca](mailto:sylcorbin@videotreo.ca)

Ce projet est rendu possible grâce à la contribution des signataires de l'entente en immigration 2008-2011 soit :

MINISTÈRE DE L'IMMIGRATION ET DES COMMUNAUTÉS CULTURELLES, MINISTÈRE DES AFFAIRES MUNICIPALES, DES RÉGIONS ET OCCUPATION DU TERRITOIRE, EMPLOI-QUÉBEC, MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION, DU LOISIR ET DU SPORT, LE FORUM JEUNESSE LONGUEUIL, LE CONSEIL RÉGIONAL DES PARTENAIRES DU MARCHÉ DU TRAVAIL DE LA MONTÉRÉGIE ET LA TABLE D'ÉDUCATION INTERORDRES DE LA MONTÉRÉGIE

Mise en page, photographies, conception

Par Maria Landry, directrice générale de l'AGA de Brossard